

Υπεύθυνος ESG για Αγροτικές ΜμΕ

Ένας σύντομος οδηγός
για το γιατί και το πώς



Πίνακας περιεχομένων



- 07** Γιατί αυτός ο ρόλος είναι σημαντικός για την επιχείρησή σας

- 09** Ποιος μπορεί να είναι ο Υπεύθυνος ESG

- 10** Ποιος κάνει τι στον τομέα ESG

- 12** Ποιες Δεξιότητες Χρειάζεται ένας Υπεύθυνος ESG;

- 13** Πώς λειτουργεί το ESG σε διαφορετικές εταιρείες

- 15** Χαρτογράφηση Ρόλου, Καθηκόντων και Ικανοτήτων ESG

- 18** Κενά ESG και επόμενα βήματα

- 21** Συμπεράσματα



Η Κοινοπραξία



Ημερομηνία δημοσίευσης: Σεπτέμβριος 2025

Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι, ωστόσο, μόνο του/των συγγραφέα/ων και δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα εκείνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Εκτελεστικού Οργανισμού Ευρωπαϊκής Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA φέρουν ευθύνη γι' αυτές.

Αριθμός έργου: 2023-1-DE02-KA220-VET-000156776 Συγγραφείς: Maria Ceraolo - Confartigianato Imprese Salerno



Open Educational Resources

Προφίλ Διευθυντή ESG για Αγροτικές ΜΜΕ © 2024 από Maria Ceraolo, Η Κοινοπραξία ESG4SMEs διατίθεται με άδεια Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International.

Για να δείτε ένα αντίγραφο αυτής της άδειας χρήσης, επισκεφθείτε τη διεύθυνση

<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>

Γιατί αυτός ο ρόλος είναι σημαντικός για την επιχείρησή σας

Σήμερα, οι πελάτες, οι προμηθευτές και οι κυβερνήσεις ζητούν από τις εταιρείες να δείξουν ότι ενδιαφέρονται για το περιβάλλον, τους ανθρώπους τους και τον τρόπο λειτουργίας της επιχείρησής τους.

Για τις μικρές και αγροτικές επιχειρήσεις — ειδικά στον τομέα της γεωργίας και της παραγωγής τροφίμων — αυτό μπορεί να αποτελέσει μεγάλη πρόκληση. Γι' αυτό πολλές εταιρείες πλέον διορίζουν κάποιον ως Υπεύθυνο ESG (ή αναθέτουν αυτή τη θέση σε ένα υπάρχον μέλος του προσωπικού).

Η δουλειά αυτού του ατόμου είναι να:

- Βεβαιωθεί ότι η επιχείρηση ακολουθεί τους περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς κανόνες
- Βρει τρόπους για την εξοικονόμηση πόρων και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας
- Βοηθήσει την επιχείρηση να χτίσει εμπιστοσύνη με τους πελάτες και την κοινότητα

Αυτός ο οδηγός εξηγεί τι κάνει ένας Υπεύθυνος ESG, τις δεξιότητες που χρειάζεται και πώς ακόμη και μια μικρή εταιρεία μπορεί να κάνει βήματα προς τη βιωσιμότητα — χωρίς να περιπλέξει τα πράγματα.





Ποιος μπορεί να είναι Υπεύθυνος ESG

Κάθε επιχείρηση είναι διαφορετική — και ο ρόλος του Υπεύθυνου ESG μπορεί επίσης να είναι ευέλικτος.



Σε μια μικρή ή οικογενειακή επιχείρηση, αυτό το άτομο μπορεί να είναι:

- Ο ιδιοκτήτης ή ο διαχειριστής
- Ένα μέλος της οικογένειας που ολοκλήρωσε πρόσφατα το σχολείο ή την εκπαίδευσή του
- Ένας εργαζόμενος με ενδιαφέρον για τη βιωσιμότητα
- Ένας εξωτερικός εμπειρογνώμονας ή σύμβουλος που προσλαμβάνεται με μερική απασχόληση

Αυτό που έχει σημασία δεν είναι η θέση εργασίας αλλά τα καθήκοντα που αναλαμβάνει. Ο Υπεύθυνος ESG είναι απλώς το άτομο που αναλαμβάνει την ευθύνη να βοηθά την επιχείρηση να λειτουργεί με τρόπο που σέβεται τους ανθρώπους, τον πλανήτη και το νόμο.

Τι κάνει ένας Υπεύθυνος ESG

Ένας Υπεύθυνος ESG βοηθά την επιχείρησή σας να φροντίζει για τρεις βασικούς τομείς:

- **Περιβάλλον** – Χρησιμοποιήστε τους πόρους με σύνεση, μειώστε τα απόβλητα, μειώστε τις εκπομπές
- **Κοινωνικά** – Φερθείτε δίκαια στους εργαζομένους, διατηρήστε τους ασφαλείς, στηρίξτε την κοινότητά σας
- **Διακυβέρνηση** – Ακολουθήστε τους κανόνες, τηρήστε καλά αρχεία, διευθύνετε την επιχείρηση ηθικά.

Η δουλειά τους είναι να διασφαλίζουν ότι αυτές οι αξίες αποτελούν μέρος της καθημερινής εργασίας — όχι απλώς μια «καλή ιδέα». Στην πράξη, αυτό σημαίνει ότι πρέπει να σκέφτονται το ESG κατά τη λήψη αποφάσεων, την επίλυση προβλημάτων ή τον σχεδιασμό για το μέλλον. Θα μπορούσε να είναι τόσο απλό όσο ο έλεγχος του κόστους απόρριψης αποβλήτων, η διασφάλιση ότι οι πινακίδες ασφαλείας είναι ορατές ή η συζήτηση με τους προμηθευτές σχετικά με την προέλευση των υλικών.

Ποιος κάνει τι στον τομέα ESG

Ακόμα κι αν η εταιρεία σας δεν έχει κάποιον με τον τίτλο «Υπεύθυνος ESG», ορισμένες από αυτές τις εργασίες πιθανότατα εκτελούνται ήδη — ίσως από διαφορετικά άτομα σε διαφορετικές χρονικές στιγμές.

Για να κατανοήσουμε αυτό, βοηθάει να σκεφτούμε τον Υπεύθυνο ESG ως άτομο που φοράει τρία καπέλα ή παίζει τρεις ρόλους:

- **Κατανόηση** (Αναλυτής) – συλλογή και ανάλυση πληροφοριών σχετικά με την επιχείρησή σας.
- **Δράση** (Optimizer) – μετατροπή αυτής της γνώσης σε πρακτικές βελτιώσεις.
- **Ηγεσία** (Leader) – καθορισμός κατεύθυνσης και διατήρηση του ESG στην ημερήσια διάταξη.

Μαζί, αυτοί οι τρεις ρόλοι αποτελούν το προφίλ του Υπεύθυνου ESG.

Η εξέταση αυτών των θεμάτων ξεχωριστά μπορεί να σας βοηθήσει να κατανοήσετε τον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζεται το ESG στην εταιρεία σας σήμερα. Σας επιτρέπει να δείτε ποια μέρη καλύπτονται ήδη, πού μπορεί να υπάρχουν κενά ή ανάγκη για εκπαίδευση και υποστήριξη, καθώς και εάν η εργασία μπορεί να μοιραστεί εσωτερικά ή μπορεί να απαιτήσει την πρόσληψη κάποιου νέου.

Πώς, λοιπόν, μπορείτε να ξέρετε αν κάποιος καλύπτει ήδη αυτούς τους ρόλους; Ας δούμε το καθένα με περισσότερες λεπτομέρειες.

1 Αναλυτής ESG – Κατανόηση & Αξιολόγηση

Ο Αναλυτής σας βοηθά να δείτε πού βρίσκεστε σήμερα.

Ρωτούν: Τι κάνουμε ήδη; Τι λείπει; Τι έχει σημασία;

Τυπικές εργασίες:

- Συλλογή πληροφοριών σχετικά με τις υπάρχουσες πρακτικές (ενέργεια, απόβλητα, ασφάλεια, πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού)
- Εντοπισμός κινδύνων, κενών και ευκαιριών για βελτίωση
- Αιτήματα σχολίων από το προσωπικό και τους συνεργάτες σας
- Παρακολούθηση δεδομένων όπως απόβλητα, χρήση ενέργειας, πρακτικές προμήθειας
- Μετατροπή ακατέργαστων πληροφοριών σε σαφείς πληροφορίες για τη λήψη αποφάσεων

Ποιος μπορεί να το κάνει αυτό στη ΜμΕ σας: ιδιοκτήτης, διοικητικό προσωπικό, λογιστής ή εξωτερικός σύμβουλος.

2 Βελτιστοποιητής ESG – Μετατρέψτε την Πληροφορία σε Δράση

Ο Optimizer κάνει την αλλαγή να συμβαίνει, βήμα προς βήμα.

Ρωτούν: Πώς μπορούμε να το κάνουμε αυτό καλύτερα; Ποιες αλλαγές θα λειτουργήσουν εδώ;

Τυπικές εργασίες:

- Μετατροπή στρατηγικής σε πρακτικές, εφικτές ενέργειες
- Βελτίωση των καθημερινών ρουτινών (απόβλητα, προμήθεια, ασφάλεια, χρήση ενέργειας)
- Δοκιμή και βελτίωση νέων ιδεών με την ομάδα
- Υποστήριξη της εκπαίδευσης του προσωπικού και της αλλαγής συμπεριφοράς
- Παρακολούθηση της προόδου και προσαρμογής όταν χρειάζεται

Ποιος μπορεί να το κάνει αυτό στη ΜμΕ σας: διευθυντής λειτουργιών, επικεφαλής παραγωγής, συνιδιοκτήτης ή σύμβουλος με πρακτική εξάσκηση.

3 Ηγέτης ESG – Διατηρήστε την κατεύθυνση και κάντε την ορατή

Ο Ηγέτης συνδέει το ESG με τον σκοπό και το μακροπρόθεσμο όραμα της εταιρείας.

Ρωτάνε: Πού πάμε και γιατί έχει σημασία;

Τυπικές εργασίες:

- Ορισμός σαφών προτεραιοτήτων ESG που ταιριάζουν στους επιχειρηματικούς σας στόχους
- Λήψη αποφάσεων που σέβονται τον άνθρωπο και το περιβάλλον
- Κοινοποίηση στόχων και προόδου με το προσωπικό, τους πελάτες και την κοινότητα
- Δημιουργία υποστήριξης με συνεργάτες και υπαλλήλους
- Δημιουργία κουλτούρας όπου η βιωσιμότητα αποτελεί μέρος των καθημερινών αποφάσεων

Ποιος μπορεί να το κάνει αυτό στη ΜμΕ σας: ιδιοκτήτης, διευθύνων σύμβουλος, ανώτερο μέλος της οικογένειας ή έμπιστος αρχηγός ομάδας.

Εξετάστε αυτούς τους τρεις ρόλους με την ομάδα σας. Καταγράψτε ποιος εκτελεί ήδη κάθε εργασία και τι μπορεί να λείπει. Αυτό θα σας βοηθήσει να δείτε εάν χρειάζεται να εκπαιδεύσετε το υπάρχον προσωπικό, να προσλάβετε εξωτερική υποστήριξη ή να διορίσετε ένα ειδικό άτομο ESG.

Ποιες δεξιότητες χρειάζεται ένας Υπεύθυνος ESG;



Ένας Υπεύθυνος ESG δεν χρειάζεται να είναι ειδικός σε όλα, αλλά θα πρέπει να έχει – ή να είναι πρόθυμος να μάθει – δεξιότητες σε τρεις τομείς: γνώση, δεξιότητες διαχείρισης ανθρώπων και σχεδιασμό.

1. Γνώση

Ο Υπεύθυνος ESG θα πρέπει να γνωρίζει τα βασικά:

- Βιωσιμότητα: πώς να μειωθούν τα απόβλητα, να εξοικονομηθεί ενέργεια, να γίνει διαχείριση νερού
- Ασφάλεια στον χώρο εργασίας και δίκαιες εργασιακές πρακτικές
- Τοπικοί κανόνες και κανονισμοί για το περιβάλλον, την υγεία και τη διακυβέρνηση
- Βασικά οικονομικά στοιχεία: προϋπολογισμοί, μακροπρόθεσμος σχεδιασμός, απαιτήσεις συμμόρφωσης

2. Δεξιότητες Ανθρώπινου Δυναμικού

Θα πρέπει να είναι σε θέση να:

- Επικοινωνεί με σαφήνεια με τους υπαλλήλους, τους προμηθευτές και την κοινότητα
- Παρακινεί άλλους να συμμετάσχουν σε προσπάθειες ESG
- Ενθαρρύνει την ομαδική εργασία και να εμπλέκει τους κατάλληλους ανθρώπους
- Υποστηρίζει την ένταξη, την ποικιλομορφία και τη δικαιοσύνη στην εργασία

3. Σχεδιασμός και Επίλυση Προβλημάτων

Θα πρέπει να νιώθουν άνετα με:

- Καθορισμό σαφών στόχων και μέτρηση της προόδου
- Εντοπισμό κινδύνων έγκαιρα και εύρεση πρακτικών λύσεων
- Μετατροπή ιδεών σε ρεαλιστικά σχέδια δράσης
- Αναλογισμού του μέλλοντος της επιχείρησης



Χρησιμοποιήστε αυτό ως λίστα ελέγχου: δείτε ποιες δεξιότητες διαθέτει ήδη η ομάδα σας, σημειώστε τα κενά και αντιμετωπίστε πρώτα τις πιο επείγουσες.

Πώς λειτουργεί το ESG σε διαφορετικές εταιρείες

Κάθε επιχείρηση χρειάζεται να καλύπτει αυτούς τους τρεις ρόλους — αυτό που αλλάζει είναι το πόσα άτομα μοιράζονται την εργασία.

Στις **Πολύ μικρές επιχειρήσεις** (<10 υπαλλήλους), ο ιδιοκτήτης ή ο διευθυντής συνήθως τα κάνει όλα (μερικές φορές με εξωτερική βοήθεια). Η έμφαση δίνεται στις γρήγορες νίκες — εξοικονόμηση ενέργειας, συμμόρφωση με τους κανονισμούς, διατήρηση καλών σχέσεων με την κοινότητα.

Στις **Οικογενειακές ΜμΕ** (10–50 εργαζόμενοι), η εργασία ESG είναι κοινή. Ένα άτομο συλλέγει δεδομένα, ένα άλλο βελτιώνει τις λειτουργίες και ένα ανώτερο μέλος της οικογένειας καθορίζει την κατεύθυνση.

Στις **Δομημένες ΜμΕ** (50+ εργαζόμενοι), συχνά διορίζεται ένας ειδικός υπεύθυνος ή ομάδα ESG. Τα τμήματα μοιράζονται την ευθύνη, οι διευθυντές συντονίζονται και η ηγεσία διασφαλίζει ότι το ESG αποτελεί μέρος της επιχειρηματικής στρατηγικής.

Αν δεν έχετε τον προϋπολογισμό για έναν νέο ρόλο, ξεκινήστε με μικρά βήματα — επιλέξτε ένα άτομο για να συλλέξει δεδομένα και να ξεκινήσει ένα μόνο έργο βελτίωσης. Μπορείτε να αναπτύξετε τον ρόλο καθώς αναπτύσσεται η επιχείρησή σας.

Προσαρμογή του ESG στην επιχείρησή σας

Το ESG αφορά την οικοδόμηση μιας ισχυρότερης, ασφαλέστερης και πιο πράσινης επιχείρησης — όχι απλώς την τήρηση κανόνων.

Η εστίασή σας στο ESG μπορεί να είναι στα εξής:

- Περιβάλλον – μείωση των αποβλήτων, μείωση των εκπομπών, χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας
- Κοινωνία – διατήρηση της ασφάλειας των εργαζομένων, δημιουργία θέσεων εργασίας, υποστήριξη της κοινότητάς σας
- Διακυβέρνηση – τήρηση ορθών πρακτικών, διατήρηση της διαφάνειας, βελτίωση της διαχείρισης

Ξεκινήστε με τον τομέα που έχει τη μεγαλύτερη σημασία αυτή τη στιγμή (για παράδειγμα, τη μείωση των αποβλήτων) και επεκτείνετε βήμα προς βήμα μέχρι το ESG να γίνει μέρος των καθημερινών αποφάσεων.



Χαρτογράφηση Ρόλου, Καθηκόντων και Ικανοτήτων ESG

Πώς να χρησιμοποιήσετε αυτό το εργαλείο

Αυτός είναι ένας απλός τρόπος για να δείτε ποιος κάνει τι για το ESG στην επιχείρησή σας και αν διαθέτει τις κατάλληλες δεξιότητες.

1. Για κάθε ερώτηση, γράψτε το όνομα ή τον ρόλο του υπεύθυνου.
2. Σημειώστε **Ναι / Όχι / Κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης** για να δείξετε εάν έχουν ήδη την απαιτούμενη δεξιότητα.
3. Εάν κανείς δεν είναι υπεύθυνος, αφήστε τη γραμμή κενή — αυτό υποδεικνύει ένα κενό που πρέπει να καλυφθεί.

Όταν τελειώσετε, θα ξέρετε:

- Ποιες εργασίες ESG καλύπτονται και ποιες λείπουν;
- Έχει η ομάδα σας τις δεξιότητες για να τις καλύψει ή χρειάζεται εκπαίδευση;
- Είτε χρειάζεται να αναθέσετε, να μοιραστείτε ή να προσλάβετε κάποιον για αυτές τις εργασίες.

Έργο	Απαιτούμενες Ικανότητες	Ποιος είναι υπεύθυνος;	Υπάρχουν Ικανότητες;
Ποιος συλλέγει δεδομένα σχετικά με την ενέργεια, το νερό, τα απόβλητα ή τη χρήση πόρων;	Συλλογή δεδομένων και βασική ανάλυση		☐ Ναι ☐ Όχι ☐ Σε εκπαίδευση
Ποιος ελέγχει ότι τηρούμε τους κανόνες ασφάλειας, υγιεινής και εργασίας;	Γνώση των τοπικών κανονισμών		☐ Ναι ☐ Όχι ☐ Σε εκπαίδευση
Ποιος παρακολουθεί τους νέους κανονισμούς ή τους κινδύνους που θα μπορούσαν να μας επηρεάσουν;	Ρυθμιστική ευαισθητοποίηση		☐ Ναι ☐ Όχι ☐ Σε εκπαίδευση
Ποιος τηρεί αρχεία για ζητήματα που σχετίζονται με το ESG (συμβάντα, προμηθευτές, διάθεση αποβλήτων);	Τήρηση αρχείων και συμμόρφωση		☐ Ναι ☐ Όχι ☐ Σε εκπαίδευση
Ποιος συνοψίζει αυτές τις πληροφορίες για τη διοίκηση / τους ιδιοκτήτες;	Αναφορά και επικοινωνία		☐ Ναι ☐ Όχι ☐ Σε εκπαίδευση
Ποιος ηγείται έργων για τη βελτίωση της αποδοτικότητας ή τη μείωση των αποβλήτων/ κόστους;	Διαχείριση έργων και επίλυση προβλημάτων		☐ Ναι ☐ Όχι ☐ Σε εκπαίδευση
Ποιος εκπαιδεύει το προσωπικό σε θέματα ESG (ασφάλεια, υγιεινή, βιωσιμότητα);	Δεξιότητες εκπαίδευσης και κινήτρων		☐ Ναι ☐ Όχι ☐ Σε εκπαίδευση
Ποιος συνεργάζεται με τους προμηθευτές για την τήρηση των προτύπων ποιότητας ή βιωσιμότητας;	Συνεργασία με προμηθευτές		☐ Ναι ☐ Όχι ☐ Σε εκπαίδευση
Ποιος παρακολουθεί τα αποτελέσματα των έργων βελτίωσης και αναφέρει την πρόοδό τους;	Παρακολούθηση και τήρηση αρχείων		☐ Ναι ☐ Όχι ☐ Σε εκπαίδευση
Ποιος διασφαλίζει ότι οι βελτιώσεις ESG αποτελούν μέρος της καθημερινής εργασίας;	Παρακολούθηση και ολοκλήρωση διαδικασιών		☐ Ναι ☐ Όχι ☐ Σε εκπαίδευση

Έργο	Απαιτούμενες Ικανότητες	Ποιος είναι υπεύθυνος;	Ικανότητες που υπάρχουν;
Ποιος αποφασίζει τις προτεραιότητες και τους στόχους μας σχετικά με το ESG;	Στρατηγική σκέψη και καθορισμός στόχων		☐ Ναι ☐ Όχι ☐ Σε εκπαίδευση
Ποιος διασφαλίζει ότι το ESG αποτελεί μέρος των σημαντικών αποφάσεων και του επιχειρηματικού σχεδιασμού;	Επιχειρηματικός σχεδιασμός και λήψη αποφάσεων		☐ Ναι ☐ Όχι ☐ Σε εκπαίδευση
Ποιος κοινοποιεί την πρόοδο ESG στους εργαζομένους, τους πελάτες και την κοινότητα;	Επικοινωνία και συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών		☐ Ναι ☐ Όχι ☐ Σε εκπαίδευση
Ποιος εκπροσωπεί την εταιρεία στις προσπάθειες βιωσιμότητας της κοινότητας/κλάδου;	Ηγεσία και δικτύωση		☐ Ναι ☐ Όχι ☐ Σε εκπαίδευση
Ποιος διασφαλίζει ότι το ESG συζητείται τακτικά σε επίπεδο διοίκησης;	Διακυβέρνηση και λογοδοσία		☐ Ναι ☐ Όχι ☐ Σε εκπαίδευση

Κατανοώντας τα αποτελέσματά σας

- **Κενά ονόματα** = ελλειπούσες εργασίες → αυτές είναι η προτεραιότητά σας για ανάθεση, πρόσληψη ή εξωτερική ανάθεση.
- **Καμία ή Σε Εκπαίδευση** = κενά δεξιοτήτων → σχεδιάστε την εκπαίδευση για αυτό το προσωπικό.
- **Η υπερβολικά συχνή εμφάνιση ενός ονόματος** = κίνδυνος υπερφόρτωσης → εξετάστε το ενδεχόμενο κατανομής καθηκόντων σε όλη την ομάδα ή διορισμού ειδικής υποστήριξης ESG.

Κενά ESG και επόμενα βήματα και κενά ESG

Βήμα 1 – Συγκεντρώστε τα κενά σας

Επιστρέψτε στην προηγούμενη σελίδα.

Καταγράψτε όλες τις γραμμές όπου κανείς δεν ήταν υπεύθυνος ή όπου η ικανότητα χαρακτηρίστηκε ως Όχι ή Σε Εκπαίδευση.

Βήμα 2 – Αποφασίστε τι θα κάνετε

Για κάθε εργασία ή δεξιότητα που λείπει, επιλέξτε μία ενέργεια:

- **Ανάθεση εσωτερικά** – ανάθεση σε ένα υπάρχον μέλος του προσωπικού
- **Εσωτερική εκπαίδευση** – αναβάθμιση δεξιοτήτων του ατόμου που ορίσατε
- **Πρόσληψη ή ανάθεση σε τρίτους** – αναζήτηση εξωτερικής υποστήριξης ή δημιουργία μιας αγγελίας εργασίας

Ικανότητα ή Εργασία	Ποιος θα μπορούσε να το καλύψει;	Ενέργεια (Ανάθεση / Εκπαίδευση / Πρόσληψη)

Βήμα 3 – Δημιουργήστε τον ρόλο σας στο ESG

Τώρα δημιουργήστε μια σύντομη περιγραφή ρόλου χρησιμοποιώντας αυτά που μόλις γράψατε.

Αυτό μπορεί να αφορά έναν υπάρχοντα υπάλληλο (για να καταστούν σαφείς οι ευθύνες του) ή μια αγγελία εργασίας για έναν νέο υπάλληλο/σύμβουλο.

Περιγραφή ρόλου

Σκοπός του ρόλου

Αυτό το άτομο θα είναι υπεύθυνο για:

[Αναφέρετε μόνο τις εργασίες που λείπουν ή τις πιο σημαντικές από την άσκηση χαρτογράφησης]

Απαιτούμενες δεξιότητες

Θα πρέπει να έχουν ή να έχουν εκπαιδευτεί σε:

[Αναφέρετε τις ικανότητες από την άσκηση χαρτογράφησης που έλειπαν ή είχαν την ένδειξη «Εκπαίδευση»]

Γραμμή Αναφοράς

Θα αναφέρουν σε:

[Ιδιοκτήτης / Γενικός Διευθυντής / Ομάδα Διαχείρισης]

Πώς θα μετρήσουμε την επιτυχία

Θα γνωρίζουμε ότι αυτός ο ρόλος λειτουργεί εάν:

[π.χ., τα δεδομένα συλλέγονται τακτικά, λιγότερα προβλήματα συμμόρφωσης, ολοκλήρωση 1 έργου ανά έτος]

Μπορείτε τώρα να χρησιμοποιήσετε την Περιγραφή Ρόλου για να γράψετε μια Αγγελία Εργασίας ή μια Εσωτερική Ανακοίνωση Κενής Θέσης.

Βήμα 4 – Κάντε το πρώτο σας βήμα

Διαλέξτε ένα πράγμα για να ξεκινήσετε αυτόν τον μήνα — μια μικρή, εύκολη νίκη.

Αυτό θα μπορούσε να είναι η ανάθεση σε κάποιον για τη συλλογή δεδομένων, ο σχεδιασμός μιας εκπαίδευσης ή η σύνταξη μιας αγγελίας εργασίας. Μικρά βήματα κάνουν την πρόοδο ESG πραγματική.

Σύνοψη

Κάθε ΜμΕ έχει κάποιον που μπορεί να ηγηθεί σε θέματα ESG. Το ερώτημα είναι: ποιος θα φοράει το καπέλο στην εταιρεία σας;

Αυτός ο οδηγός σάς παρέχει έναν απλό τρόπο να δείτε ποιος φροντίζει ήδη για το ESG στην επιχείρησή σας και πού μπορεί να χρειάζεστε επιπλέον βοήθεια ή εκπαίδευση.

Ακόμα και μικρές αλλαγές — όπως η ανάθεση σαφών ευθυνών ή η έναρξη μέτρησης της ενέργειας ή των αποβλήτων σας — μπορούν να κάνουν μεγάλη διαφορά με την πάροδο του χρόνου.

Αν θέλετε να εμβαθύνετε περισσότερο, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα του έργου μας: www.esg4smes.eu

Εκεί μπορείτε να βρείτε:

- Το πλήρες **προφίλ του Υπεύθυνου ESG για Αγροτικές ΜμΕ** – με λεπτομερή επεξήγηση όλων των καθηκόντων, δεξιοτήτων και ρόλων
- Το **Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα για Υπεύθυνους ESG για Αγροτικές ΜμΕ** – πρακτικό εκπαιδευτικό υλικό για την ανάπτυξη γνώσεων ESG βήμα προς βήμα

Χρησιμοποιήστε αυτά τα εργαλεία όταν είστε έτοιμοι να αναπτύξετε το έργο σας στον τομέα του ESG και να συμπεριλάβετε περισσότερους ανθρώπους στην εταιρεία σας.





Αυτός ο οδηγός αναπτύχθηκε στο πλαίσιο του **ESG4SMEs**, ενός έργου Erasmus+ αφιερωμένου στο να βοηθήσει τις μικρές και αγροτικές επιχειρήσεις να κάνουν τα πρώτα τους βήματα προς τη βιωσιμότητα.

Σε όλη την Ευρώπη, εταιρείες όλων των μεγεθών καλούνται να δείξουν πώς φροντίζουν το περιβάλλον, τους υπαλλήλους τους και τις κοινότητές τους. Για τις μικρές και οικογενειακές επιχειρήσεις, αυτό μπορεί να μοιάζει με πρόκληση — αλλά και με μια μεγάλη ευκαιρία. Το ESG4SMEs παρέχει πρακτικά εργαλεία, εκπαίδευση και έμπνευση για να καταστήσει τη βιωσιμότητα φυσικό μέρος της καθημερινής εργασίας, χωρίς περιττή πολυπλοκότητα.

Χρησιμοποιώντας αυτόν τον οδηγό, εντάσσετε σε μια αναπτυσσόμενη κοινότητα ΜμΕ που είναι έτοιμες να χτίσουν ισχυρότερες, ασφαλέστερες και πιο πράσινες επιχειρήσεις. Ξεκινήστε από εκεί που βρίσκεστε, κάντε μικρά βήματα και παρακολουθήστε πώς το ESG μπορεί να σας βοηθήσει να ενισχύσετε την εμπιστοσύνη, να βελτιώσετε την αποδοτικότητα και να παραμείνετε ανταγωνιστικοί σε έναν μεταβαλλόμενο κόσμο.

Μάθετε περισσότερα και αποκτήστε πρόσβαση σε δωρεάν πόρους στο www.esg4smes.eu.



Co-funded by
the European Union