



ESG4SMEs
Sustainability in Action



Sofinancira
Evropska unija

Confiserie Rabbel GmbH

Primer iz prakse





ESG4SMEs
Sustainability in Action



Sofinancira
Evropska unija



VIDEO

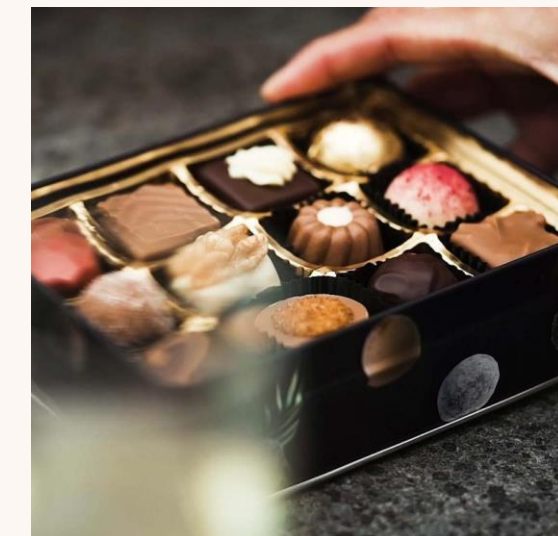


Kontekst

Vrsta in velikost MSP: podeželsko, družinsko MSP v sektorju proizvodnje živil

Podeželsko okolje: Nahaja se v Westerkappelnu, Nemčija (podeželsko območje v Severnem Porenju-Vestfaliji)

- Rabbel je srednje veliko **podjetje za proizvodnjo živil**, specializirano za ročno izdelane slaščice, kot so praline in makaroni.
- Podjetje zaposluje približno **200 delavcev**.
- Confiserie Rabbel je bilo ustanovljeno leta 1907 in je **družinsko podjetje v četrti generaciji**.



Kontekst

Trajnost v podjetju Confiserie Rabbel

- Celovita strategija ESG z ukrepi na področjih varstva okolja, družbene odgovornosti in korporativnega upravljanja.
- Poudarek je na merljivem zmanjšanju emisij, proizvodnji, ki je učinkovita z vidika porabe virov, poštenih delovnih pogojev in vrednotah, ki vodijo podjetje
- Leta 2022 je podjetje Rabbel objavilo svojo prvo izjavo v skladu z nemškim kodeksom trajnosti (DNK), da bi sporočilo svoje dejavnosti ESG in vzpostavilo okvir za upravljanje trajnosti.

ESG izziv/priložnost

Rabbel **trajnost** vidi kot bistveni del svoje identitete, ne le kot vprašanje skladnosti.

Ključne ESG-aktivnosti temeljijo na notranjih vrednotah, regionalni odgovornosti in dolgoročni poslovni perspektivi – ne na zunanjem pritisku.



Kaj so storili?

Ukrepi, ki jih je sprejela družba Confiserie Rabbel GmbH v skladu s tremi stebri ESG

Okoljski ukrepi

Embalaža in uporaba materialov

- Uporaba minimalistične embalaže za **zmanjšanje porabe materialov**.
- Uporaba **rešitev** za **ponovno uporabo embalaže** (npr. darilne pločevinke, izdelki iz filca).
- Prednost **ekološkim kartonom** in zunanji embalaži za pošiljanje in prodajo.

Proizvodnja, ki upošteva vire

- Digitalizacija notranjih procesov za **zmanjšanje porabe papirja**.
- **Sistematično recikliranje** papirja in kartona prek notranjih sistemov zbiranja in vračanja.
- **Zmanjšana poraba vode, čistilnih sredstev in razkužil v proizvodnji**.
- Razvoj in proizvodnja ekoloških in veganskih izdelkov za podporo trajnostnemu kmetijstvu.

Energetska učinkovitost in obnovljiva energija

- Obratovanje velikega **fotovoltaičnega sistema** za lastno proizvodnjo električne energije.
- Uporaba toplotnih črpalk za energetske učinkovito ogrevanje in hlajenje proizvodnih obratov.
- **Toplotna izolacija** stavb za zmanjšanje potreb po ogrevanju in hlajenju.
- Uporaba LED-osvetlitve in naravne svetlobe za **zmanjšanje porabe električne energije**.
- **Povratna uporaba odpadne toplote** iz sistemov hlajenja in klimatizacije za proizvodnjo tople vode in taljenje čokolade.

Kaj so storili?

Ukrepi, ki jih je sprejela družba Confiserie Rabbel GmbH v skladu s tremi stebri ESG

Socialni ukrepi

Kultura podjetja, usmerjena v zaposlene

- Ploščate hierarhije in pregledne komunikacijske strukture
- **Redni dialogi** za vključevanje zaposlenih v odločanje
- **Notranji sistem predlogov** za aktivno sodelovanje in izboljšanje

Sodoben razvoj človeških virov

- **Usposabljanje in nadaljnje izobraževanje** v osebni in digitalni obliki
- Osebni razvoj prek **individualnih možnosti mentorstva**
- Oblikovanje prilagojenih poti razvoja in **podpora v osebnih zadevah**
- Spodbujanje starostno raznolikih in medkulturnih timov s poudarkom na **krepitvi raznolikosti** v vsakdanjem delovanju

Družbena angažiranost in družbena odgovornost

- **Izobraževalna partnerstva s šolami** in izobraževalnimi ustanovami za podporo mladim talentom
- **Podpora lokalnim socialnim organizacijam** (npr. banke hrane, integracijski projekti)
- Aktivno **sodelovanje v regionalnih mrežah za družbeno odgovornost podjetij in trajnostni raz**

Kaj so naredili?

Ukrepi, ki jih je sprejela družba Confiserie Rabbel GmbH v skladu s tremi stebri ESG

Ukrepi na področju upravljanja

Strateška integracija trajnosti

- Trajnost je sestavni del **poslovne strategije**
- Upravljanje je neposredno odgovorno za trajnostne zadeve
- Strategija trajnosti se letno pregleduje in nadalje razvija

Poročanje o trajnosti in preglednost

- Usklajenost z nemškim kodeksom trajnosti (DNK)
- Priprava in objava **poročila o trajnosti, skladnega z DNK**

Vključevanje zainteresiranih strani in notranja komunikacija

- Redna izmenjava informacij o trajnostnih temah prek različnih notranjih komunikacijskih kanalov
- **Aktivno vključevanje zaposlenih** v opredeljevanje ciljev in razvoj ukrepov (pristop od spodaj navzgor)

Kaj se je spremenilo?

Vpliv izvajanja in poročanja ESG

Okolje

- Dosegana **energetska samozadostnost**
- Do leta 2021 **bo** z zeleno energijo, izkoriščanjem odpadne toplote, izolacijo, LED-osvetlitvijo in optimizirano rabo virov **prihranjenih** več kot **900 ton emisij CO₂**.
- **100 % recikliranje** več kot 50 ton papirja in kartona na leto
- Uvedena **trajnostna embalaža**: ponovno uporabna, reciklirana in zmanjšana na nujno minimum

Družbeno

- Večja **raznolikost in vključenost**: zaposleni iz več kot 10 držav, vključno z dolgoročno integracijo beguncev.
- Več kot 90 % ženske delovne sile, z aktivnim spodbujanjem žensk v vodstvenih vlogah.
- Uvedba družini prijaznih delovnih ur in pozitivne, **vključujoče delovne kulture**.
- Sodelovanje v pobudah **za izobraževanje** in zdravje **mladih**.

Upravljanje

- Jasna dodelitev **odgovornosti ESG**
- Poročanje DNK je pripeljalo do večje **notranje ozaveščenosti, strukturirane komunikacije in pregledne dokumentacije** napredka na področju trajnosti
- **Nakup certificiranih ekoloških in pravičnih sestavin**
- Redna notranja komunikacija



ESG v praksi: ljudje, veščine, orodja

Kompetence in vloge ESG

Kdo je kaj naredil?

Rabbel izvaja **notranji pristop ESG**, v okviru katerega **vodstvo** in **zaposleni** skupaj spodbujajo prizadevanja za trajnost.

- Izvršno vodstvo je neposredno odgovorno za strategijo ESG, usklajevanje in letni pregled (vloga: vodja ESG).
- Zaposleni in vodje ekip aktivno prispevajo k razvoju in izvajanju ukrepov za trajnost prek dialoga in oblik povratnih informacij (vloge: analitik in optimizator ESG).

Uporabljene relevantne kompetence ESG

1.E.1 – Etično in trajnostno razmišljanje

1.S.4 – Razumevanje in spodbujanje vključevanja in raznolikosti

4.S.5 – Vključevanje zainteresiranih strani in komunikacija

1.E.6 – Znanje o upravljanju z viri, odpadki in vodo

ESG v praksi: ljudje, veščine, orodja

Orodja in metode

Uporabljena strateška orodja

Podjetje se je prostovoljno odločilo za nemški kodeks trajnosti (DNK) kot standard za poročanje o nefinančni uspešnosti. Temelji na 20 merilih in izbranih kazalnikih uspešnosti. Trenutno se ne uporabljajo nobena dodatna orodja.

Uporabljeni KPI

Ključni kazalniki uspešnosti podjetja na področju **rabe virov se nanašajo na porabo vode, plina in električne energije ter emisije CO₂**.

Metode zbiranja podatkov

Podatki se zbirajo delno ročno in delno avtomatsko prek obstoječih merilnih naprav in programske opreme na področju fotovoltaike.

Kako se je spremljalo napredovanje

Napredek se ocenjuje z letno posodobitvijo strategije trajnosti. Redno notranje usklajevanje in prispevek zaposlenih od spodaj navzgor podpirajo doseganje ciljev.

Uporabljeni standardi poročanja

Poročanje temelji na nemškem kodeksu trajnosti (DNK): <https://www.deutscher-nachhaltigkeitskodex.de/en/>

Vodenje z namenom, zakoreninjeno v kraju

Kako je eno MSP uspešno izvedlo ESG

Uspešno delovanje na lokalni ravni

Prilagajanje ESG našim podeželskim razmeram

Confiserie Rabbel je uspešno prilagodil načela ESG podeželskim razmeram, tako da je svoje prizadevanje za trajnost uskladil s specifičnimi priložnostmi in izzivi svojega regionalnega okolja:

✓ **Spodbujanje raznolikosti delovne sile na omejenem trgu dela**

Z vključevanjem beguncev in mednarodnih zaposlenih iz več kot 10 držav Rabbel rešuje lokalno pomanjkanje delovne sile in aktivno spodbuja vključevanje v podeželskem okolju.

✓ **Ponujanje prožnih, družini prijaznih delovnih pogojev**

Prilagodljiv delovni čas in vključujoča delovna kultura podpirata zaposlene na podeželju, kjer so infrastruktura in možnosti mobilnosti lahko omejene.

✓ **Krepitev regionalne identitete z lokalnim nabavljanjem**

S prednostno uporabo regionalnih surovin podjetje podpira lokalno kmetijstvo in skrajša dobavne verige.

✓ **Doseganje energetske samozadostnosti z obnovljivo energijo**

Rabbel uporablja velike fotovoltaične sisteme na strehah za pokrivanje svojih energetskih potreb – to je učinkovita raba prostora na podeželju in model za energetsko avtonomijo.

✓ **Sodelovanje v pobudah za razvoj skupnosti**

S partnerstvi z lokalnimi šolami in zdravstvenimi projekti podjetje prispeva k blaginji in prihodnjim možnostim podeželske skupnosti.

RAZMISLEK

- Katera konkretna trajnostna praksa podjetja Confiserie Rabbel se izkazuje kot posebej učinkovita ali prenosljiva?
- Kako se njihov pristop k poročanju (npr. z uporabo DNK) primerja z vašim trenutnim okvirom poročanja?
- Katera okoljska ali socialna dejanja so se vam zdela najbolj relevantna za vaš sektor ali poslovni model?
- Bi bilo mogoče poenostavljeno ali prilagojeno različico teh praks uvesti v vašem podjetju?
- Kateri bi bil realističen prvi korak za začetek ali izboljšanje dejavnosti ESG v vašem podjetju?
- Ali obstajajo možnosti za lokalno sodelovanje (npr. z drugimi MSP, zbornicami, pobudami), kot to počne Rabbel v svoji regiji?
- Kako bi lahko vaše podjetje prispevalo k širšim ciljem trajnosti v vaši lokalni skupnosti?